

# CONDUCTEUR DE TRAVAUX

Poste occupé par M. :

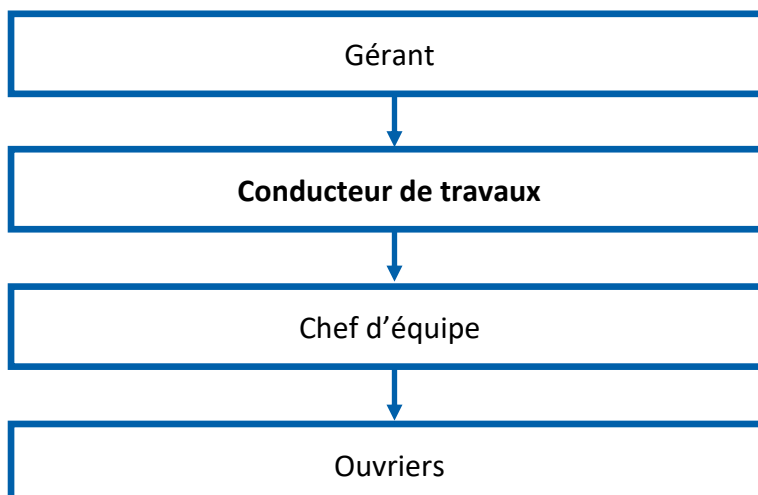
## Missions du poste

- Fait exécuter les travaux de plâtrerie répondant au cahier des charges du client en termes de qualité, de coûts et de délais. Coordonne et dirige les travaux du chantier.
- En étroite collaboration avec le commercial, assure le suivi TCE des projets dans leur intégralité

## Activités et tâches principales du poste

- **Administratif**
  - Gestion de toutes les démarches administratives pour le démarrage du chantier
  - Evaluation du budget des travaux en matériel et en hommes, contacte les sous-traitants et les fournisseurs
  - Présentation et programmation des dossiers d'exécutions pour les équipes intervenantes, conseils techniques sur les matériaux et la mise en œuvre
  - Réalisation des bilans de chantiers, et gestion de la facturation
- **Managérial**
  - Assure la gestion de la main-d'œuvre en adéquation avec le nombre d'heures vendues, planification et affectation des ouvriers de chantier en étroite collaboration avec le Gérant
- **Opérationnel**
  - Sur le chantier, coordonne et dirige les travaux de plâtrerie, gère les impondérables inhérents aux chantiers
  - Assure la gestion des approvisionnements des matériaux et matériels
  - Gère le suivi Tout Corps d'Etat, facturation, relation clients et sous-traitants

## Positionnement hiérarchique



## Exigences requises

- **Formations et qualifications nécessaires**
  - Bac +2 dans le domaine du BTP
- **Compétences nécessaires**
  - **Compétences techniques**
    - Connaissances techniques de l'exécution des ouvrages de plâtrerie et des règles de l'art
    - Connaissances de base des matériaux
    - Maîtrise de la lecture et analyse de plans
    - Connaître la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
    - Maîtrise du pack office
    - Connaissances Autocad ou équivalent
    - Connaissances logiciel Devis / Factures BTP
  - **Qualités relationnelles**
    - Organisation et anticipation
    - Grande autonomie
    - Management des Chefs d'Equipes
    - Ordre et rigueur
    - Sens des priorités
    - Capacités d'adaptation
    - Sens de la communication

## Elements de rémunération et type de contrat

- **Cadre statutaire**
  - Catégorie : ETAM
- **Elements de rémunération**
  - 1 688 € à 2 598€ / Brut en fonction des compétences
- **Type de contrat**
  - CDI

## Moyens mis à disposition

- Véhicule de service
- Téléphone portable
- PC
- Outillage

## Conditions et contraintes d'exercice

- Garant de l'image de l'entreprise
- Horaires réguliers mais travail nécessitant une grande disponibilité en fonction de la charge de travail